

SWIPE - DRIVE - BRAIN

الملخص

٢٠٢٥/١٢/٢ - Ahmed Gamal |

تحليل الشخصية

الأسلوب الشخصي

| الأسلوب الشخصي: شريك

إنتاج عمل عالي الجودة هو أولوية لـ Ahmed Gamal. دقيق ومنظم ومحكم، يسعى لتجنب الأخطاء في عمله. يعود موقفه الدؤوب إلى الأهمية التي يوليها لوجهات نظر الآخرين. يستمع إلى الأفكار والافتراحات والتعليقات. لذلك، فهو سهل في التعامل، يمنح الآخرين المساحة، ويوفر الدعم عند الحاجة، ويؤدي مهامه بدقة متناهية.

| النقاط القوية الرئيسية

إدارة العلاقات

- هو متواضع ولا يفرض سلطته.
- يحافظ على مسافة عاطفية ويحمي نفسه في علاقاته.
- لديه نظرة إيجابية للنقد ويتقبل وجهات النظر المختلفة.

إدارة العمل

- هو استباقي جداً ويجد سهولة في طرح أفكار جديدة.
- هو دقيق، يفحص عمله ويخطئ قليلاً.
- يسعى للتميز ولا يرضى بالحد الأدنى.

إدارة العواطف

- يعبر عن مشاعره ويجد سهولة في التواصل مع الآخرين.
- يظهر تمييزاً ويصدر أحكاماً مبنية على الحقائق.
- هو متجاوب، نشيط جداً ولديه إحساس بالاستعجال.

#دقيق

#مبدع

#متسامح

#واثق

#محايد

#مراقب

#متواضع

#مفعم بالحيوية

#موضوعي

#مبادر

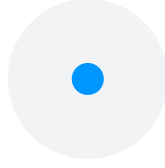
| مجالات التحسين

- سيستفيد من كونه أكثر حزمًا في علاقاته، ومن توصيل وجهات نظره بفعالية.
- يمكنه أحياناً إظهار المزيد من التعاطف تجاه من حوله، وأن يكون أقل قسوة على الآخرين.
- سيكون من المفيد له أن يتحدى الانتقادات التي تُوجه إليه بشكل أكثر تكراراً بدلاً من قبولها بسهولة.

مركز الكفاءات



توحيد وتحريك



تولي القيادة



بناء العلاقات



التأثير



العمل بشكل
تعاوني



تقديم الدعم



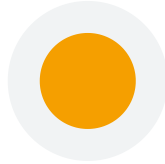
التواصل
دبلوماسياً



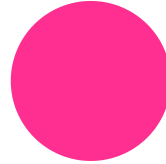
التعاون



الابتكار



تطوير رؤية



توقع التحديات



التفكير



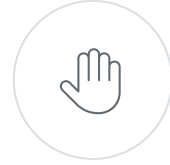
التفتيش
والتحسين



التخطيط والتنظيم



اتخاذ المبادرة



التصرف



التعامل مع
الضغط



الاستجابة السريعة



نشر الحماس



المشاعر

● متطورة للغاية: أعلى من ٨٠٪ من الناس

● متطورة جيداً: أعلى من ٦٠٪ من الناس

● متطورة بشكل معتدل: أعلى من ٤٠٪ من الناس

● متطورة قليلاً: أقل من ٦٠٪ من الناس

● غير متطورة: أقل من ٨٠٪ من الناس

تحليل الشخصية

التأثير



| بناء العلاقات



هو بارع بشكل خاص في:

- تقييد علاقاته بما هو ضروري فقط.
- الاتصال بمشاركة مشاعره.

| تولي القيادة



هو بارع بشكل خاص في:

- مشاركة السلطة دون أن يكون متسلطًا.
- محاولة إقناع الآخرين.
- طلب المساعدة من الآخرين للتقدم.

| توحيد وتحريك



هو بارع بشكل خاص في:

- إقامة اتصالات أقل لكن أكثر فائدة بدلاً من الكثير من الاتصالات.
- كونه واثقًا في موافقه.
- تعبئة الآخرين لقضيته.

تحليل الشخصية

التعاون



| التواصل بدبلوماسية

هو بارع بشكل خاص في:

- الصدق مع الآخرين.
- اعتبار النقد شيئاً جيداً.



| تقديم الدعم

هو بارع بشكل خاص في:

- حماية نفسه من الصراع بين الأفراد.
- ترك المجال للآخرين بسعادة.



| العمل بشكل تعاوني

هو بارع بشكل خاص في:

- كونه واثقاً في مواقفه.
- اتخاذ القرارات بسرعة واستقلالية.



تحليل الشخصية

التفكير



| توقع التحديات

هو بارع بشكل خاص في:

- تقييم المواقف بشكل موضوعي.
- تفضيل العمل على التفكير.
- تحديد القيود لمشروع.



| تطوير رؤية

هو بارع بشكل خاص في:

- التصرف بعقلانية ومنطق.
- التفكير خارج الصندوق.
- التركيز على تفاصيل الوضع.



| الابتكار

هو بارع بشكل خاص في:

- اقتراح أساليب جديدة وأصلية.
- تحدي الحاجة للتغيير قبل التقدم.



تحليل الشخصية

التصرف



| اتخاذ المبادرة

هو بارع بشكل خاص في:

- اتخاذ المبادرة التي تتجاوز النطاق المحدد.
- اتخاذ القرارات دون الاعتماد على الآخرين للمضي قدمًا.



| التخطيط والتنظيم

هو بارع بشكل خاص في:

- العمل بطريقة منهجية وتخطيط المهام.
- تحديد القرارات وتثبيتها.



| التفتيش والتحسين

هو بارع بشكل خاص في:

- السعي لتحقيق الدقة، مع الحرص على التحقق من عمله.
- فعل كل ما في وسعه لإكمال المهمة.



تحليل الشخصية

المشاعر



| نشر الحماس

هو بارع بشكل خاص في:

- رؤية المواقف كما هي، دون خداع نفسه.
- التعبير عن مشاعره بشكل عفوي.



| الاستجابة السريعة

هو بارع بشكل خاص في:

- التساؤل وتخفيف تأثير التغييرات.
- كونه مليئًا بالطاقة.



| التعامل مع الضغط

هو بارع بشكل خاص في:

- استخدام الضغط كمحفز لاتخاذ إجراء.
- مواجهة الوضع مباشرة، كما هو بالفعل.
- توقع المواقف المجهدة لتجنبها قدر الإمكان.



تحليل الدوافع

أسلوب عمله

| ما الذي يحفزه أقل شيء

- التركيز على الجماليات
- مقابلة أشخاص جدد
- امتلاك التأثير

| ما الذي يحفزه أكثر شيء

- العمل في بيئة مطمئنة
- الحفاظ على التوازن الشخصي
- البحث عن المنافسة

| كيف يدير هو طاقته

Ahmed Gamal يقسم طاقته بالتساوي بين الديناميكية والاستقرار. بعض دوافعه الرئيسية تدفعه نحو اتخاذ الإجراءات والبحث عن التحفيز. ومع ذلك، فهو يحتاج أيضًا إلى استقرار معين ومركزات صلبة ليشعر بالراحة في بيئة العمل المهنية. من المهم أن يجد هذا التوازن ليستثمر بشكل كامل في دوره.

#قرب

#منهجي

#مضيف

#عملية

#ودي

#احترام

#مسترخي

#مرحب

#مبدأ

| الأنشطة التي يفضلها

التوجيه

من الضروري لـ Ahmed Gamal أن يستثمر نفسه في نشاط يتطلب منه بدء عملية العمل. يشعر بالرضا عند دفع المشاريع للأمام وإنتاج النتائج. يميل إلى العجلة ويسعى لتحفيز نهج ديناميكي في العمل.

التصميم

التصميم هو أحد الأنشطة التي يهتم بها Ahmed Gamal بشدة. يستمتع كثيرًا بإمكانية المساهمة بأفكاره وتخيل أشياء لم توجد بعد. ومع ذلك، فهو متردد في تخصيص الوقت للتصميم في سياقات غامضة أو بدون إطار واضح.

التقييم

التقييم هو نشاط يناسب Ahmed Gamal بشكل كبير. يحب بشكل خاص أن يكون نقطة مرجعية عند تقييم موضوع. يحب تقديم وجهة نظره النقدية وآرائه، ومقارنتها بآراء الآخرين. وبالتالي، التقييم هو مصدر رئيسي للتحفيز بالنسبة له.

تحليل الدوافع

أسلوب إدارته

| ماذا يعني ذلك

Ahmed Gamal هو مدير يتمتع برؤية واضحة وملهمة. يجمع موظفيه حول أهداف مشتركة دقيقة. مدفوعًا بالنتائج ومركّزًا على الإنجازات، يتوقع من الجميع بذل الجهد لتحقيق الهدف المشترك.



رؤيوي
تعال معي



فائز
انظر وافعل كما أفعل

| أسلوب الإدارة الذي يبحث عنه

Ahmed Gamal يتوقع من المدير تجميع الفريق نحو أهداف طموحة. يحتاج إلى مدير يعزز روح الفريق، وينسق أنشطة الفريق بحيث يمكن للجميع المساهمة في تحقيق الهدف المشترك. يتحفز بقائد يولي أهمية خاصة للنجاح الجماعي.



مشاركة
وأنت، ما رأيك؟



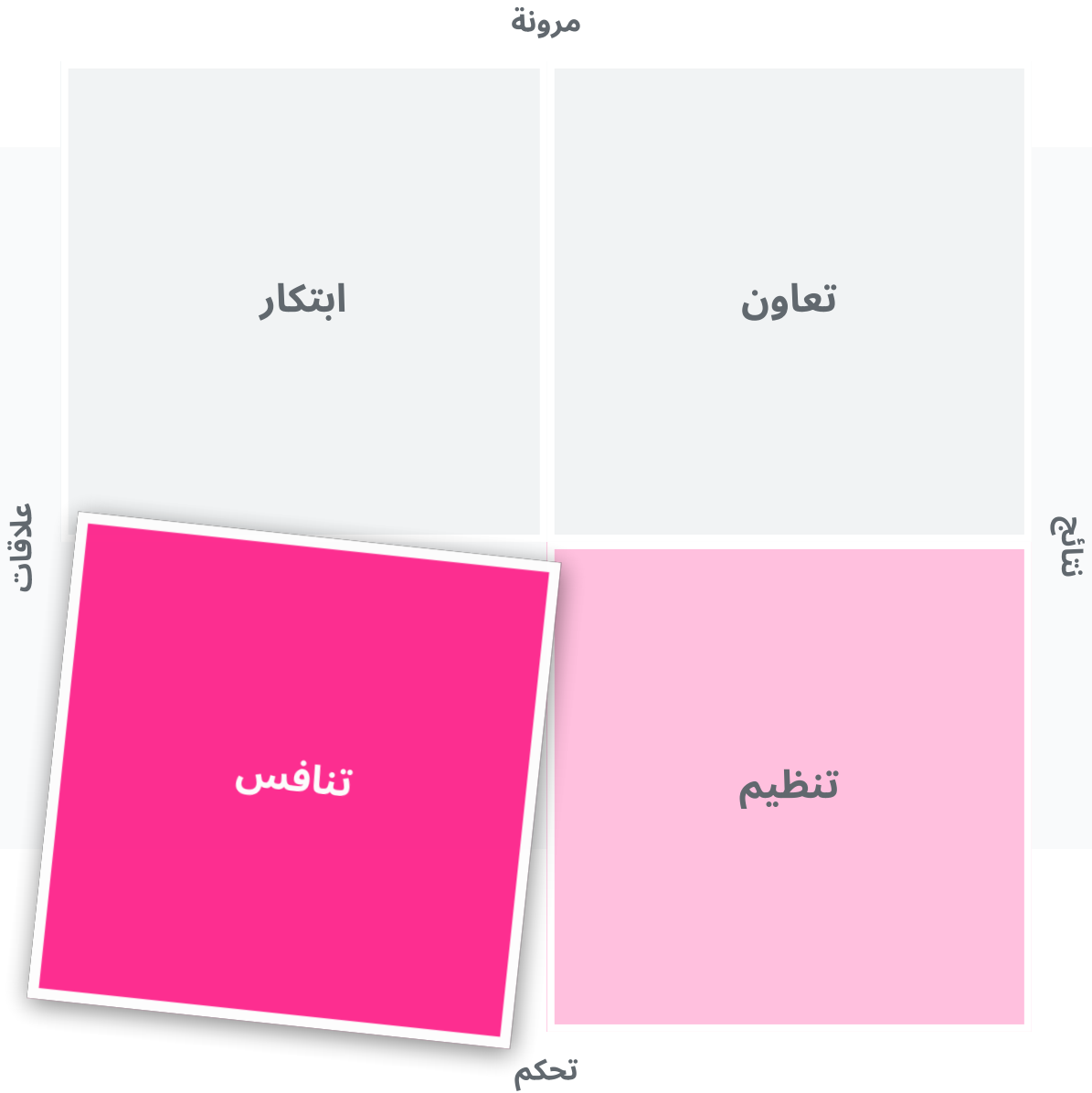
فائز
انظر وافعل كما أفعل

تحليل الدوافع

الثقافة التي يزدهر فيها

| الثقافة المثالية له

Ahmed Gamal ملائم بشكل جيد للثقافات التنافسية، حيث التوقعات واضحة، وتُقدَّر النتائج فوق كل شيء. سيزدهر في بيئات عمل منظمة ومنضبطة، حيث يحترم الجميع القواعد المُعتمدة. يعتبر هذا النوع من الاستقرار مهمًا لأنه يتيح للفرق التركيز على تحقيق الأهداف دون تشتيت. هذه الظروف مطمئنة وتمكنه من الاستثمار طويل الأمد. على العكس، سيجد صعوبة في التكيف مع بيئات العمل العشوائية أو تلك التي تفتقر إلى أهداف محددة بوضوح.



تقييم القدرات

طريقة تفكيره

| اتخاذ القرارات: حكيم

الميل إلى أخذ الوقت الكافي للاستفادة من الموارد المتاحة.

| المهام المفضلة: بسيط

القدرة على أداء المهام المألوفة والممارسة.

| أسلوب التعلم: تجريبي

القدرة على اختبار الأشياء والتعلم من الأخطاء.

| كيف يتعلم مهارات ومفاهيم جديدة

لتعلم مفاهيم جديدة، يحتاج Ahmed Gamal إلى أدلة ملموسة. يطور مهاراته تدريجيًا، من خلال تراكم الخبرة العملية. المفاهيم النظرية والمجردة غالبًا ما تكون غريبة عنه، وتساهم قليلاً في تقدمه لأنه سيجد صعوبة في تطبيقها في سياق عمله. يتقن المهارات الجديدة من خلال الممارسة والتكرار.

طبيعة Ahmed Gamal العفوية تقوده للتعلم من خلال تجربة المفاهيم والتقنيات بنفسه. يجد أن أفضل طريقة لاكتساب معرفة جديدة هي أولاً المحاولة، ثم تطوير فهمه من خلال الفشل، ومن ثم المحاولة مرة أخرى. قد يفتقر أحياناً إلى الصبر. لاستيعاب أفكار أو معارف جديدة، يحتاج أولاً إلى التجربة بنفسه.



| حول

تقوم AssessFirst بتطوير وتسويق أدوات تقييم الموارد البشرية لمساعدة المتخصصين في الموارد البشرية والمديرين التشغيليين على التوظيف بشكل أفضل وتطوير نقاط القوة والمواهب في فرق العمل الخاصة بهم.

لمعرفة المزيد، قم بزيارة: www.assessfirst.com

| إخلاء المسؤولية

تنصح AssessFirst بعدم اتخاذ أي قرارات تتعلق بالاختيار أو الإدارة أو التطوير بناءً فقط على نتائج هذه التقييمات أو الاستبيانات أو الاستطلاعات.

لا تتحمل AssessFirst أي مسؤولية بأي شكل من الأشكال عن العواقب المباشرة و/أو غير المباشرة المتعلقة باستخدام الأدوات وأنظمة التقييم التي تقدمها.

| اتصل بنا

support@assessfirst.com